



FOR IMMEDIATE RELEASE
March 12, 2013

Contact: Mark Hedlund
916-651-4006

El Proyecto del Ley de Steinberg Eliminaría Exención en Contratos Laborales Agrícolas

El Presidente del Senado Presentara SB 25 al Comité de Política Pública del Senado Mañana

(Sacramento) – Un proyecto de ley elaborado por el Presidente del Senado Darrell Steinberg el cual eliminaría una exención de cumplimiento en los contratos laborales agrícolas, sostendrá su primera audiencia de política pública ante el Comité de Relaciones Laborales e Industriales mañana a primera hora.

La Junta de Relaciones Laborales Agrícolas (ALRB) ha indicado que bajo ciertas circunstancias, una exención en la ley impide hacer cumplir algunos contratos laborales entre los rancheros y trabajadores del campo, aun después de que los empleados hayan votado por medio de una boleta electoral secreta para certificar un sindicato. SB 25 arreglaría el problema dándole al ALRB el poder de hacer cumplir los acuerdos de negociaciones colectivas o la decisión de un mediador.

“En algunos casos, estas mujeres y hombres trabajadores, quienes ponen el alimento en nuestras mesas, deciden por medio de su voto que ellos quieren organizarse, solo para enfrentarse a meses o años de tácticas dilatorias por parte del intento de los empleadores en evitar las negociaciones colectivas,” declaró el Senador Steinberg. “Necesitamos eliminar esta exención legal para asegurarles a los campesinos de que sus votos cuentan y de darle al ALRB la autoridad de hacer cumplir la ley.”

Los acuerdos de negociaciones colectivas bajo la Ley de Relaciones Laborales Agrícolas promulgada en 1975 han elevado los salarios de los campesinos, han parado el trato arbitrario e inhumano y redujo drásticamente el acoso sexual. Sin embargo, al terminarse los contratos, algunos empleadores se rehúsan a negociar nuevos contratos o apegarse a la decisión de un mediador. En otros casos, grandes corporaciones agrícolas se someten a una reestructuración para evitar adherirse a anteriores acuerdos laborales.

SB 25 respeta los resultados de elecciones del voto secreto de los trabajadores. El tiempo que dure la certificación de la unión, la medida permitiría la mediación obligatoria para resolver disputas y proteger convenios colectivos incluso si un empleador reestructura la empresa.

Los pequeños agricultores con menos de 25 empleados quedarán exentos y el anteproyecto SB 25 impactará únicamente a media docena de las estimadas 86,000 granjas en California. La medida se aplicaría solamente a las empresas donde los trabajadores agrícolas han votado para sindicalizarse, donde la unión o el empleador se niega a negociar un contrato, y donde el ALRB ha hecho una decisión definitiva sobre el informe de un mediador.

El Senador Steinberg presentará SB 25 en la audiencia del Comité de Trabajo y Relaciones Laborales del senado la cual comienza a las 9:30 mañana, 13 de marzo de 2013, en la sala 2040 del Capitolio estatal.

###